

Yrkande	Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet
2025-10-22	Nytt ärende

Yrkande angående arbetsmiljön inom intern service i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

I nämnden för funktionsstöd:

Förvaltningen får i uppdrag att genomföra en genomlysning av arbetsmiljön samt återkomma med förslag på åtgärder för hur arbetsmiljön kan förbättras för personal anställda inom intern service. Arbetstagarrepresentanter lokalt ska involveras i uppdraget. Uppdraget ska även innefatta en samverkan med andra förvaltningar som har dessa arbetsuppgifter i syfte att lära av och förbättra varandra.

Yrkandet

För oss är arbetsmiljön för personalen i Göteborgs Stad av mycket hög prioritet. Vi har fått till oss att det kan finnas ett särskilt behov av förbättringsåtgärder när det kommer till vikariesättning, stress och arbetsbelastning inom intern service, som bland annat arbetar inom måltid, lokalvård och vaktmästeri. Därför ser vi ett behov av att situationen för denna yrkesgrupp, ska genomlysas och eventuella åtgärder vidtas.

Att staden erbjuder hälsofrämjande arbetsplatser är grundläggande för att minska sjukfrånvaron och i förlängningen ett sätt att möta kompetensförsörjningen. Flera åtgärder från politiskt håll har tagits under mandatperioden för att förbättra personalens arbetsmiljö och arbetsvillkor. Bland mycket annat har det beslutats om ett riktvärde om 25 medarbetare per chef, genomförts en riktad lönesatsning på personal med en månadslön under 25 000 kronor samt säkerställts att stadens särskilda anställningstrygghet finns kvar. Därtill har friskvårdsbidraget höjts med 1000 kronor per medarbetare och år.

Vi tar signaler om bristande arbetsmiljö på stort allvar. Därför yrkar vi att det genomförs en genomlysning av arbetsmiljön inom intern service där arbetstagarrepresentanter lokalt involveras. Genomlysningen ska bland annat omfatta hur arbetet är organiserat i de fall ordinarie personal är sjuk, analys av arbetsmängden för olika yrkesgrupper inom intern service samt ge förslag till åtgärder för att förbättra arbetsmiljön för personalen inom intern service. Förvaltningen ska i detta arbete samverka med andra förvaltningar som har samma arbetsgrupp i syfte om att lära av varandra, identifiera eventuella brister och förbättringsområden.
